

Kommentierung: Diversity – in Theorie und Praxis

Frauen sind schon lange nicht mehr die einzige Gruppe, die um Chancengleichheit und Anerkennung ringt. Mit dem aus den USA stammenden Diversity-Ansatz wird das Ziel verfolgt, die Akzeptanz gesellschaftlicher Vielfalt und den positiven Umgang mit den verschiedensten Formen der Gruppenzugehörigkeit (Gender, Herkünfte, religiöse Zugehörigkeiten, sexuelle Orientierungen, Alter, Handicaps etc.) zu fördern.

Der Diversity-Ansatz findet auch in vielen Praxisbereichen Resonanz. In der politischen Arbeit und Bildung ist er ebenso zu finden wie in staatlichen Institutionen z.B. der öffentlichen Verwaltung oder der Polizei, er ist im Human Resource Management in Profit- und Nonprofitorganisationen ebenso wie in der Lehrerfortbildung, dem Schulunterricht oder an den Hochschulen im Kommen. Diversity-Management in der organisationalen Praxis heißt aber auch, die Vielfalt der Mitarbeiter in Organisationen als strategische Ressource nutzbar zu machen. Wir werden uns mit den theoretischen Hintergründen sowie mit den praktischen Umsetzungsformen und –feldern beschäftigen und sie kritisch auf ihr emanzipatorisches Potential hin befragen.